



Referenzrahmen Schulqualität NRW Online-Unterstützungsportal

Beschreibung Ihres Beispiels (Formular bitte ausfüllen)

Kontaktdaten

Schulform	Berufskolleg
Name der Schule	Berufskolleg Ennepetal
Schulleitung	Irmgard Höhn
Adresse	Wilhelmshöher Str. 12-22
Telefon	02333-9878-0
E-Mail der Schule	buero@en-kreis.de
Webadresse der Schule	www.berufskolleg-en.de

Praxisbeispiel

Titel (Bezeichnung des Beispiels)	Leitbild des BEN – Wertschätzen und Vielfalt leben
Ziel	Im Rahmen der Steuergruppenarbeit ein Leitbild unter Beteiligung möglichst aller Akteure am Schulleben des Berufskollegs Ennepetal (BEN) erstellen
Zielgruppe (ggf. Jahrgangsstufe)	Schulleitung und Steuergruppe

Kurzbeschreibung (max. 2 Sätze)

Die im Sommer 2014 gebildete Steuergruppe gestaltet im Auftrag der Lehrerkonferenz einen mehrstufigen Prozess, der die Leitbilderstellung organisiert und in mehreren Phasen über eine Bestandsaufnahme, die Aggregation von erhobenen Daten, der Organisation von Workshops bei einem pädagogischen Tag und der abschließenden Formulierung von Leitsätzen zu einer konsensfähigen Leitbildvorlage gelangt. Das Leitbild wird im anschließenden Prozess (Anschlussauftrag der Lehrerkonferenz) über Leitziele und Qualitätsindikatoren zum Rahmen für ein aktuelles Schulprogramm des BEN weiterentwickelt werden. Der gesamte Prozess lässt sich auch mit Hilfe der PREZI unter:
http://prezi.com/qbv6rvcqxpq/?utm_campaign=share&utm_medium=copy&rc=exoshare nachvollziehen.

Ausführliche Beschreibung des Praxisbeispiels (ca. 1.500 Zeichen)

Auf der Lehrerkonferenz im Sommer 2014 wurde eine aus 9 Personen bestehende Steuergruppe gebildet, die den Auftrag erhielt, für das Berufskolleg Ennepetal (BEN) ein Leitbild zu erstellen. Es existierte schulseitig zu dem Zeitpunkt lediglich ein veraltetes Schulprogramm aus der Feder



eines ehemaligen Schulleiters und es wurde von allen die Notwendigkeit erkannt, in einem gemeinsamen Prozess aller am Schulleben beteiligten Personen an einem Wertsystem zu arbeiten, das für alle Gültigkeit hat.

Das Projekt „Leitbilderstellung am BEN“ lässt sich in sechs Phasen unterteilen:

- 1) Bildung einer Steuergruppe und Beauftragung mit der Leitbilderstellung auf der Lehrerkonferenz
- 2) Installation der Steuergruppe und Aufnahme der Arbeit
Zunächst haben die Mitglieder der Steuergruppe Grundlagen für die gemeinsame Arbeit geschaffen, der Auftrag „Leitbilderstellung“ wurde konkretisiert (Was machen wir eigentlich genau?), es wurden Absprachen zur Vorgehensweise geklärt und es wurde eine Geschäftsordnung für die Arbeit der Steuergruppe erstellt.
- 3) In der nächsten Phase wurden alle Projekte, die am BEN bekannt waren, gesammelt und durch eine Befragung der jeweils maßgeblich beteiligten KollegInnen inhaltlich ergänzt, hierzu waren Fragebögen entwickelt worden. Daneben fand im Rahmen des Sprechtags, auf dem Ausbildertag, der Lehrerkonferenz und in repräsentativ ausgewählten Klassen aus allen drei Fachbereichen des BEN eine offene Befragung von SchülerInnen, AusbilderInnen, Eltern und KollegInnen zur Leitfrage „Was ist gute Schule?“ statt. Parallel zur Auswertung und Aufbereitung der gesammelten bzw. erhobenen Erkenntnisse begann die Vorbereitung des Pädagogischen Tages, der unter das Motto „Das BEN auf dem Weg zu einem Leitbild“ gestellt wurde.
- 4) Am 27.5.2015 wurde der ganztägige Pädagogische Tag zum Thema Leitbildentwicklung durchgeführt. Initiiert durch ein szenisch durchgeführtes Anspiel und eine Einführung ins Thema sind wir in gelotzten Gruppen in verschiedene Fachräume des BEN gegangen und haben dort in fachlich gemischten Gruppen (in zwei Phasen) an wichtigen „Grundsätzen“ in Bezug auf die verschiedenen Dimensionen des Referenzrahmens (dieser war Grundlage der Erarbeitung) (Lehren und Lernen, Schulkultur, Leitung und Management) gearbeitet. Nach einer Mittagspause haben wir in einem gemeinsamen Prozess die jeweils wichtigsten Begriffe zu einer aus Fliesen gelegten Leitbildskulptur verarbeitet und dies als vorläufiges Ergebnis festgehalten.
- 5) Im nächsten Schritt hat sich die Steuergruppe mit allen Ergebnissen (aus Phasen 3 und 4) zu einer mehrtägigen Klausursitzung ins Tagungshaus in Soest zurückgezogen und hat die Leitsätze formuliert, die in der Gesamtheit die Haltungen aller Beteiligten am BEN repräsentieren sollen.
- 6) Nach einer weiteren Phase, in der noch leichte Korrekturen vorgenommen wurden, wurde eine Endfassung des Leitbilds formuliert, die Schulleitung über das Ergebnis informiert und dem Kollegium im Rahmen einer großen Lehrerkonferenz das Ergebnis vorgestellt. Bis auf eine kleine Anregung fand das Leitbild eine große Zustimmung, sodass im Anschluss sowohl die Veröffentlichung erfolgte als auch der Anschlussauftrag an die Steuergruppe, hieraus nun Leitzeile und Qualitätsindikatoren abzuleiten, angenommen und begonnen wurde.

Bei der Strukturierung des Arbeitsprozesses hat sich die Steuergruppe neben anderen Quellen insbesondere an dem Leitfaden zur Erstellung eines Leitbildes orientiert, der hier:

<http://docplayer.org/50814-Stationen-auf-dem-weg.html> zu finden ist.



Kontaktpersonen

Kontaktdaten
des Ansprechpartners/
der Ansprechpartnerin
(Name, Telefonnummer, ggfs. E-Mail-
Adresse)

Matthias Kurzhals, Koordinator Schulentwicklung,
Bereichsleiter kfm. Berufsschule, 02333-9878-0,
kurzhals@berufskolleg-en.de

Kontaktmöglichkeiten

Telefonisch	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
E-Mail	<input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Persönliches Gespräch	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, nach Absprache <input type="checkbox"/> Nein
Hospitation	<input type="checkbox"/> Ja, nach Absprache <input checked="" type="checkbox"/> Nein